



# A TUTTI I COLLEGHI

## BANCA 24/7 - RAGGIUNTO L'ACCORDO SULL'ALLOCAZIONE DEI MUTUI NEL CIRCUITO BANCA RETE

In data di ieri è stato siglato l'accordo tra UBI Banca, in qualità di capogruppo, Banca 24/7 e la FALCRI sul "Nuovo Modello di Allocazione dei Mutui nel circuito Banca Rete".

Nello specifico, le attività relative alla lavorazione dei mutui canalizzati fino ad ora in capo a Banca 24/7 e provenienti dalla società "By You" saranno svolte secondo il nuovo iter operativo di seguito brevemente descritto:

- ✓ **Istruttoria:** l'attività sarà eseguita da una struttura dedicata presso UBI Sistemi e Servizi allocata a Varese con un organico di 25 Risorse;
- ✓ **Delibera:** a cura e responsabilità della competente Direzione della Banca Rete su cui è radicato il mutuo;
- ✓ **Post-Delibera:** l'attività sarà affidata all'ufficio Medio-termine di UBI Sistemi e Servizi, collocato sul polo territoriale di Milano con un organico iniziale di 10 Risorse. E' stato inoltre già previsto l'inserimento di un'ulteriore Risorsa a potenziamento dell'Unità di Supporto Morosità Crediti per la gestione delle posizioni rivenienti dal canale "By You".

Inoltre, dal 1° luglio 2011 la canalizzazione dei mutui "Altachiara" – sino ad oggi eseguita per conto della BPCI - cesserà, lasciando in carico a quest'ultima la gestione "completa" del portafoglio clienti già esistente.

**Di seguito, una sintesi delle specifiche tutele in favore dei Colleghi interessati previste dall'accordo sottoscritto dalla FALCRI, anche disponibile per intero sul sito della scrivente Organizzazione all'indirizzo web [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it)**

- **DISTACCHI** – il rapporto di lavoro dei Dipendenti distaccati continuerà ad essere regolato dalla normativa nazionale e aziendale tempo per tempo vigente presso l'Azienda distaccante. Il distacco dovrà essere attuato senza che lo stesso possa rappresentare una barriera alle opportunità di sviluppo professionale del Lavoratore. Le competenze acquisite e l'esperienza accumulata dai Dipendenti distaccati dovranno essere prese in considerazione a tutti gli effetti, ai fini delle opportunità di sviluppo professionale che si apriranno in futuro nella Azienda distaccante.
- **MOBILITA' INFRAGRUPPO** – possibilità di passaggio volontario infragruppo compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali delle Società di provenienza e di destinazione.
- **MOBILITA' TERRITORIALE** – attuazione della mobilità territoriale prendendo in considerazione le particolari situazioni personali e familiari dei Lavoratori interessati. Conferma del contenimento della mobilità nel limite massimo di 75 km dalla residenza (50 km A/R per le Risorse con contratto a tempo parziale).
- **RICOLLOCAZIONE PROFESSIONALE** – attribuzione di nuovi compiti e mansioni consoni e congruenti con le specifiche qualifiche, esperienze, potenzialità ed attitudini dei Lavoratori coinvolti. In caso di assegnazione di nuovi compiti e mansioni, l'Azienda si impegna a prevedere idonei percorsi di formazione e riconversione professionale. In caso di ricollocazione di Dipendenti con contratti a tempo parziale, le Aziende di destinazione valuteranno con particolare attenzione le eventuali richieste di proroga del part-time.
- **FORMAZIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE** – definizione di percorsi specifici di formazione professionale per ciascuno dei ruoli in cui è previsto il nuovo inserimento. Programmazione di interventi formativi preventivi per facilitare il raggiungimento dell'autonomia nell'esercizio del ruolo, tenuto anche conto di eventuali specifiche richieste del Lavoratore. Eventuali periodi di affiancamento operativo per consolidare le conoscenze acquisite in aula. Eventuale partecipazione anche a seminari, corsi di aggiornamento e specializzazione organizzati da soggetti terzi.
- **INCONTRI DI VERIFICA** – su richiesta delle OO. SS. le Parti si incontreranno al fine di verificare lo stato di attuazione dell'accordo.

**Nell'ambito dell'accordo sottoscritto è, inoltre, stabilito anche il mantenimento dell'Ufficio Carte sul Polo di Cosenza, superando così quanto previsto dalla manovra decisa lo scorso 21 ottobre da UBI.**

*La FALCRI esprime un giudizio positivo sull'accordo sottoscritto in quanto lo stesso prevede tutta una serie di specifiche garanzie a tutela dei Colleghi interessati dalla manovra in questione oltre all'incremento/mantenimento complessivo delle lavorazioni (e quindi delle Lavoratrici e dei Lavoratori oggi in esse utilizzati) sui Poli territoriali di UBI e UBISSE oggi esistenti.*

Il 3 marzo 2011

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca**